



Project Summary Report on
(Driving Digital Inclusion of People with Disabilities and Vulnerable Children)

Presented to
Digital Economy Promotion Agency (depa)

By
Redemptorist Foundation for People with Disabilities

Table of Contents

Contents	Pages
Employment contract	1
Work plans	11
Training on improving an understanding of and skills in: “digital technology and creative digital media production”	13
Announcement on the project digital film-making contest	25
Call for applications	26
Digital film-making contest through online platforms	31
Judging the contest	32
Announcement of winners	33
Logo displays from sponsors	36

สัญญาจ้างกิจกรรมโครงการขับเคลื่อนความเท่าเทียมทางดิจิทัลสำหรับคนพิการและเด็กกลุ่มเปราะบาง
(Driving Digital Inclusion of People with Disabilities and Vulnerable Children)

สัญญาเลขที่ จต. 050/2564

สัญญานี้ทำขึ้น ณ สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล เลขที่ 80 อาคารลาดพร้าว ฮิลล์
ซอยลาดพร้าว 4 ถนนลาดพร้าว แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900 เมื่อวันที่
15 กันยายน พ.ศ. 2564 ระหว่างสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล โดย นายณัฐพล นิมนานพัชรินทร์
ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้ว่าจ้าง” ฝ่ายหนึ่ง กับ
มูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ ซึ่งจดทะเบียนเป็นนิติบุคคล ณ สำนักงานคณะกรรมการ
วัฒนธรรมแห่งชาติ (กรมส่งเสริมวัฒนธรรม) กระทรวงวัฒนธรรม เมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2543 ทะเบียนเลขที่
ขบ252/2543 มีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ เลขที่ 440 หมู่ที่ 9 ตำบลหนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัด
ชลบุรี 20260 โดย นายภัทรพงศ์ ศรีวรกุล ตำแหน่งประธานกรรมการ ผู้มีอำนาจลงนาม และประทับตรา
สำคัญ ปรากฏตามหนังสือรับรอง แบบท้ายสัญญานี้ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้รับจ้าง” อีกฝ่ายหนึ่ง
คู่สัญญาได้ตกลงกันมีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อตกลงว่าจ้าง

ผู้ว่าจ้างตกลงจ้างและผู้รับจ้างตกลงรับจ้างทำงาน จ้างกิจกรรมโครงการขับเคลื่อน
ความเท่าเทียมทางดิจิทัลสำหรับคนพิการและเด็กกลุ่มเปราะบาง (Driving Digital Inclusion of People
with Disabilities and Vulnerable Children) ตามข้อกำหนดและเงื่อนไขแห่งสัญญานี้รวมทั้ง
เอกสารแนบท้ายสัญญา

ผู้รับจ้างตกลงที่จะจัดหาแรงงานและวัสดุ เครื่องมือเครื่องใช้ ตลอดจนอุปกรณ์ต่างๆ
ชนิดดีเพื่อใช้ในการจ้างตามสัญญานี้

ข้อ 2 เอกสารอันเป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้

เอกสารแนบท้ายสัญญาดังต่อไปนี้ถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้

2.1 ผนวก 1 ขอบเขตของงาน (Terms of Reference : TOR) การจัดจ้างกิจกรรม
โครงการขับเคลื่อนความเท่าเทียมทางดิจิทัลสำหรับคนพิการและเด็กกลุ่มเปราะบาง (Driving Digital
Inclusion of People with Disabilities and Vulnerable Children) และประกาศสำนักงานส่งเสริม
เศรษฐกิจดิจิทัล เรื่อง ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา จ้างกิจกรรมโครงการขับเคลื่อนความเท่าเทียมทางดิจิทัล
สำหรับคนพิการและเด็กกลุ่มเปราะบาง (Driving Digital Inclusion of People with Disabilities and
Vulnerable Children) โดยวิธีเฉพาะเจาะจง ลงวันที่ 23 กรกฎาคม 2564 จำนวน 6 (หก) หน้า

2.2 ผนวก 2 ใบเสนอราคา จำนวน 1 (หนึ่ง) หน้า

(นางณัฐพล นิมนานพัชรินทร์)



ความใดในเอกสารแนบท้ายสัญญาที่ขัดหรือแย้งกับข้อความในสัญญานี้ ให้ใช้ข้อความในสัญญานี้บังคับ และในกรณีที่เอกสารแนบท้ายสัญญาขัดแย้งกันเอง ผู้รับจ้างจะต้องปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของผู้ว่าจ้าง คำวินิจฉัยของผู้ว่าจ้างให้ถือเป็นที่สุด และผู้รับจ้างไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าจ้าง หรือค่าเสียหาย หรือค่าใช้จ่ายใดๆ เพิ่มเติมจากผู้ว่าจ้างทั้งสิ้น

ข้อ 3 หลักประกันการปฏิบัติตามสัญญา

ในขณะทำสัญญานี้ผู้รับจ้างได้นำหลักประกันเป็น...เงินสด...ธนบัตร...เลขที่... ลงวันที่... เป็นจำนวนเงิน...15,000... บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ซึ่งเท่ากับร้อยละ...5... (ห้า) ของราคาค่าจ้างตามสัญญามามอบให้แก่ผู้ว่าจ้างเพื่อเป็นหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญานี้

กรณีผู้รับจ้างใช้หนังสือค้ำประกันมาเป็นหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญา หนังสือค้ำประกันดังกล่าวจะต้องออกโดยธนาคารที่ประกอบกิจการในประเทศไทย หรือโดยบริษัทเงินทุนหรือบริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการเงินทุนเพื่อการพาณิชย์และประกอบธุรกิจค้ำประกันตามประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทย ตามรายชื่อบริษัทเงินทุนที่ธนาคารแห่งประเทศไทยแจ้งเวียนให้ทราบตามแบบที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนด หรืออาจเป็นหนังสือค้ำประกันอิเล็กทรอนิกส์ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดก็ได้ และจะต้องมีอายุการค้ำประกันตลอดไปจนกว่าผู้รับจ้างพ้นข้อผูกพันตามสัญญานี้

หลักประกันที่ผู้รับจ้างนำมามอบให้ตามวรรคหนึ่ง จะต้องมีอายุครอบคลุมความรับผิดชอบทั้งปวงของผู้รับจ้างตลอดอายุสัญญา ถ้าหลักประกันที่ผู้รับจ้างนำมามอบให้ดังกล่าวลดลงหรือเสื่อมค่าลง หรือมีอายุไม่ครอบคลุมถึงความรับผิดชอบของผู้รับจ้างตลอดอายุสัญญา ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ ก็ตาม รวมถึงกรณีผู้รับจ้างส่งมอบงานล่าช้าเป็นเหตุให้ระยะเวลาแล้วเสร็จหรือวันครบกำหนดความรับผิดชอบในความชำรุดบกพร่องตามสัญญาเปลี่ยนแปลงไป ไม่ว่าจะเกิดขึ้นคราวใด ผู้รับจ้างต้องหาหลักประกันใหม่หรือหลักประกันเพิ่มเติมให้มีจำนวนครบถ้วนตามวรรคหนึ่งมามอบให้แก่ผู้ว่าจ้างภายใน...15... (สิบห้า) วัน นับถัดจากวันที่ได้รับแจ้งเป็นหนังสือจากผู้ว่าจ้าง

หลักประกันที่ผู้รับจ้างนำมามอบไว้ตามข้อนี้ ผู้ว่าจ้างจะคืนให้แก่ผู้รับจ้างโดยไม่มีดอกเบี้ยเมื่อผู้รับจ้างพ้นจากข้อผูกพันและความรับผิดชอบทั้งปวงตามสัญญานี้แล้ว

ข้อ 4 ค่าจ้างและการจ่ายเงิน

ผู้ว่าจ้างตกลงจ่ายและผู้รับจ้างตกลงรับเงินค่าจ้างจำนวนเงิน...300,000...บาท (สามแสนบาทถ้วน) ซึ่งได้รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม ตลอดจนภาษีอากรอื่นๆ และค่าใช้จ่ายทั้งปวงด้วยแล้ว โดยกำหนดการจ่ายเงินดังนี้

งวดที่ 1 (หนึ่ง) จำนวนร้อยละ 50 (ห้าสิบ) ของค่าจ้างเป็นจำนวนเงิน...150,000...บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) โดยผู้รับจ้างต้องส่งมอบงานตามขอบเขตของงาน (Terms of Reference :



TOR) การจัดจ้างกิจกรรมโครงการขับเคลื่อนความเท่าเทียมทางดิจิทัลสำหรับคนพิการและเด็กกลุ่มเปราะบาง (Driving Digital Inclusion of People with Disabilities and Vulnerable Children) ข้อ 5 และข้อ 7 งวดที่ 1

โดยผู้รับจ้างต้องส่งมอบงานให้แก่ผู้ว่าจ้างภายในวันที่ 30 ตุลาคม 2564 และคณะกรรมการตรวจรับได้ตรวจรับแล้วเห็นว่าถูกต้องครบถ้วน

งวดที่ 2 (สอง) จำนวนร้อยละ 30 (สามสิบ) ของค่าจ้างเป็นจำนวนเงิน 90,000 บาท (เก้าหมื่นบาทถ้วน) โดยผู้รับจ้างต้องส่งมอบงานตามขอบเขตของงาน (Terms of Reference : TOR) การจัดจ้างกิจกรรมโครงการขับเคลื่อนความเท่าเทียมทางดิจิทัลสำหรับคนพิการและเด็กกลุ่มเปราะบาง (Driving Digital Inclusion of People with Disabilities and Vulnerable Children) ข้อ 5 และข้อ 7 งวดที่ 2

โดยผู้รับจ้างต้องส่งมอบงานให้แก่ผู้ว่าจ้างภายในวันที่ 14 ธันวาคม 2564 และคณะกรรมการตรวจรับได้ตรวจรับแล้วเห็นว่าถูกต้องครบถ้วน

งวดที่ 3 (สาม) จำนวนร้อยละ 20 (ยี่สิบ) ของค่าจ้างเป็นจำนวนเงิน 60,000 บาท (หกหมื่นบาทถ้วน) โดยผู้รับจ้างต้องส่งมอบงานตามขอบเขตของงาน (Terms of Reference : TOR) การจัดจ้างกิจกรรมโครงการขับเคลื่อนความเท่าเทียมทางดิจิทัลสำหรับคนพิการและเด็กกลุ่มเปราะบาง (Driving Digital Inclusion of People with Disabilities and Vulnerable Children) ข้อ 5 และข้อ 7 งวดที่ 3

โดยผู้รับจ้างต้องส่งมอบงานให้แก่ผู้ว่าจ้างภายในวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2565 และคณะกรรมการตรวจรับได้ตรวจรับแล้วเห็นว่าถูกต้องครบถ้วน

เมื่อผู้รับจ้างได้ปฏิบัติงานทั้งหมดให้แล้วเสร็จเรียบร้อยตามสัญญาและผู้ว่าจ้างได้ตรวจรับงานจ้างตามข้อ 11 ไว้โดยครบถ้วนแล้ว

สำหรับการจ่ายเงินค่าจ้างให้ผู้รับจ้างครั้งเดียว

ผู้ว่าจ้างตกลงจ่ายและผู้รับจ้างตกลงรับเงินค่าจ้างจำนวนเงิน.....บาท(.....) ซึ่งได้รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม จำนวน.....บาท (.....) ตลอดจนภาษีอากรอื่นๆ และค่าใช้จ่ายทั้งปวงด้วยแล้ว เมื่อผู้รับจ้างได้ปฏิบัติงานทั้งหมดให้แล้วเสร็จเรียบร้อยตามสัญญาและผู้ว่าจ้างได้ตรวจรับงานจ้างตามข้อ 11 ไว้โดยครบถ้วนแล้ว

การจ่ายเงินตามเงื่อนไขแห่งสัญญานี้ ผู้ว่าจ้างจะโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารของผู้รับจ้าง ชื่อธนาคาร.....สาขา.....ชื่อบัญชี.....เลขที่บัญชี.....ทั้งนี้ ผู้รับจ้างตกลงเป็นผู้รับภาระเงินค่าธรรมเนียมหรือค่าบริการอื่นใดเกี่ยวกับการโอน รวมทั้งค่าใช้จ่ายอื่นใด (ถ้ามี) ที่ธนาคารเรียกเก็บ

หน้า 3 / 10

(นางสาวกนกวรรณ ตรีกรกุล)



และยินยอมให้มีการหักเงินดังกล่าวจากจำนวนเงินโอนในงวดนั้นๆ (ความในวรรคนี้ใช้สำหรับกรณีที่หน่วยงานของรัฐจะจ่ายเงินตรงให้แก่ผู้รับจ้าง (ระบบ Direct Payment) โดยการโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารของผู้รับจ้าง ตามแนวทางที่กระทรวงการคลังหรือหน่วยงานของรัฐเจ้าของงบประมาณเป็นผู้กำหนดแล้วแต่กรณี)

ข้อ 5 เงินค่าจ้างล่วงหน้า

ผู้ว่าจ้างตกลงจ่ายเงินค่าจ้างล่วงหน้าให้แก่ผู้รับจ้าง เป็นจำนวนเงิน.....บาท (.....) ซึ่งเท่ากับร้อยละ.....(.....) ของราคาค่าจ้างตามสัญญาที่ระบุไว้ในข้อ 4

เงินค่าจ้างล่วงหน้าดังกล่าวจะจ่ายให้ภายหลังจากที่ผู้รับจ้างได้วางหลักประกันการรับเงินค่าจ้างล่วงหน้าเป็น..... (หนังสือค้ำประกันหรือหนังสือค้ำประกันอิเล็กทรอนิกส์ของธนาคารภายในประเทศหรือพันธบัตรรัฐบาลไทย)เต็มตามจำนวนเงินค่าจ้างล่วงหน้าให้แก่ผู้ว่าจ้าง ผู้รับจ้างจะต้องออกใบเสร็จรับเงินค่าจ้างล่วงหน้าตามแบบที่ผู้ว่าจ้างกำหนดให้และผู้รับจ้างตกลงที่จะกระทำตามเงื่อนไขอันเกี่ยวกับการใช้จ่ายและการใช้คืนเงินค่าจ้างล่วงหน้าดังกล่าวนี้ ดังต่อไปนี้

5.1 ผู้รับจ้างจะใช้เงินค่าจ้างล่วงหน้าเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานตามสัญญาเท่านั้น หากผู้รับจ้างใช้จ่ายเงินค่าจ้างล่วงหน้าหรือส่วนใดส่วนหนึ่งของเงินค่าจ้างล่วงหน้าในทางอื่น ผู้ว่าจ้างอาจจะเรียกเงินค่าจ้างล่วงหน้าคืนจากผู้รับจ้างหรือบังคับเอาจากหลักประกันการรับเงินค่าจ้างล่วงหน้าได้ทันที

5.2 เมื่อผู้ว่าจ้างเรียกร้อง ผู้รับจ้างต้องแสดงหลักฐานการใช้จ่ายเงินค่าจ้างล่วงหน้าเพื่อพิสูจน์ว่าได้เป็นไปตามข้อ 5.1 ภายในกำหนด 15 (สิบห้า) วัน นับถัดจากวันได้รับแจ้งเป็นหนังสือจากผู้ว่าจ้าง หากผู้รับจ้างไม่อาจแสดงหลักฐานดังกล่าวภายในกำหนด 15 (สิบห้า) วัน ผู้ว่าจ้างอาจเรียกเงินค่าจ้างล่วงหน้าคืนจากผู้รับจ้างหรือบังคับเอาจากหลักประกันการรับเงินค่าจ้างล่วงหน้าได้ทันที

5.3 ในการจ่ายเงินค่าจ้างให้แก่ผู้รับจ้างตามข้อ 4 ผู้ว่าจ้างจะหักคืนเงินค่าจ้างล่วงหน้าในแต่ละงวดเพื่อชดใช้คืนเงินค่าจ้างล่วงหน้าไว้จำนวนร้อยละ.....(.....) ของจำนวนเงินค่าจ้างในแต่ละงวดจนกว่าจำนวนเงินที่หักไว้จะครบตามจำนวนเงินที่หักค่าจ้างล่วงหน้าจากผู้รับจ้างได้รับไปแล้ว ยกเว้นค่าจ้างงวดสุดท้ายจะหักไว้เป็นจำนวนเท่ากับจำนวนเงินค่าจ้างล่วงหน้าที่เหลือทั้งหมด

5.4 เงินจำนวนใดๆ ก็ตามที่ผู้รับจ้างจะต้องจ่ายให้แก่ผู้ว่าจ้างเพื่อชำระหนี้หรือเพื่อชดใช้ความรับผิดชอบต่างๆ ตามสัญญา ผู้ว่าจ้างจะหักเอาจากเงินค่าจ้างงวดที่จะจ่ายให้แก่ผู้รับจ้างก่อนที่จะหักชดใช้คืนเงินค่าจ้างล่วงหน้า

5.5 ในกรณีที่มีการบอกเลิกสัญญา หากเงินค่าจ้างล่วงหน้าที่เหลือเกินกว่าจำนวนเงินที่ผู้รับจ้างจะได้รับหลังจากหักชดใช้ในกรณีอื่นแล้ว ผู้รับจ้างจะต้องจ่ายคืนเงินจำนวนที่เหลือนั้นให้แก่ผู้ว่าจ้างภายใน 7 (เจ็ด) วัน นับถัดจากวันได้รับแจ้งเป็นหนังสือจากผู้ว่าจ้าง



5.6 ผู้ว่าจ้างจะคืนหลักประกันเงินค่าจ้างล่วงหน้าให้แก่ผู้รับจ้างต่อเมื่อผู้ว่าจ้างได้หักเงินค่าจ้างไว้ครบจำนวนเงินค่าจ้างล่วงหน้าตามข้อ 5.3

ข้อ 6 กำหนดเวลาแล้วเสร็จและสิทธิของผู้ว่าจ้างในการบอกเลิกสัญญา

ผู้รับจ้างต้องเริ่มทำงานที่รับจ้างภายในวันที่ 16 เดือน กันยายน พ.ศ. 2564 และจะต้องทำงานให้แล้วเสร็จบริบูรณ์ภายในวันที่ 12 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565 ถ้าผู้รับจ้างมิได้ลงมือทำงานภายในกำหนดเวลา หรือไม่สามารถทำงานให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลา หรือมีเหตุให้เชื่อได้ว่าผู้รับจ้างไม่สามารถทำงานให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลา หรือจะแล้วเสร็จล่าช้าเกินกว่ากำหนดเวลา หรือผู้รับจ้างทำผิดสัญญาข้อใดข้อหนึ่ง หรือตกเป็นผู้ถูกพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาดหรือตกเป็นผู้ล้มละลาย หรือเพิกเฉยไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ผู้ว่าจ้างมีสิทธิที่จะบอกเลิกสัญญานี้ได้ และมีสิทธิจ้างผู้รับจ้างรายใหม่เข้าทำงานของผู้รับจ้างให้แล้วเสร็จไปได้ด้วย การใช้สิทธิบอกเลิกสัญญานั้นไม่กระทบสิทธิของผู้ว่าจ้างที่จะเรียกร้องค่าเสียหายจากผู้รับจ้าง

การที่ผู้ว่าจ้างไม่ใช้สิทธิเลิกสัญญาดังกล่าวข้างต้นนั้น ไม่เป็นเหตุให้ผู้รับจ้างพ้นจากความรับผิดตามสัญญา

ข้อ 7 ความรับผิดชอบในความชำรุดบกพร่องของงานจ้าง

เมื่องานแล้วเสร็จบริบูรณ์ และผู้ว่าจ้างได้รับมอบงานจากผู้รับจ้างหรือจากผู้รับจ้างรายใหม่ ในกรณีที่มีการบอกเลิกสัญญาตามข้อ 6 หากมีเหตุชำรุดบกพร่องหรือเสียหายเกิดขึ้นจากการจ้างนี้ ภายในกำหนด (หนึ่ง) ปี (-) เดือน นับถัดจากวันที่ได้รับมอบงานดังกล่าว ซึ่งความชำรุดบกพร่องหรือเสียหายนั้นเกิดจากความบกพร่องของผู้รับจ้างอันเกิดจากการใช้วัสดุที่ไม่ถูกต้องหรือทำไว้ไม่เรียบร้อย หรือทำไม่ถูกต้องตามมาตรฐานแห่งหลักวิชา ผู้รับจ้างจะต้องรีบทำการแก้ไขให้เป็นที่ยอมรับโดยไม่มีข้อกังขา โดยผู้ว่าจ้างไม่ต้องออกเงินใดๆ ในการนี้ทั้งสิ้น หากผู้รับจ้างไม่กระทำการดังกล่าวภายในกำหนด (-) วัน นับถัดจากวันที่ได้รับแจ้งเป็นหนังสือจากผู้ว่าจ้างหรือไม่ทำการแก้ไขให้ถูกต้องเรียบร้อยภายในเวลาที่ผู้ว่าจ้างกำหนด ให้ผู้ว่าจ้างมีสิทธิที่จะทำการนั้นเองหรือจ้างผู้อื่นให้ทำงานนั้น โดยผู้รับจ้างต้องเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายเองทั้งสิ้น

ในกรณีเร่งด่วนจำเป็นต้องรีบแก้ไขเหตุชำรุดบกพร่องหรือเสียหายโดยเร็ว และไม่อาจรอให้ผู้รับจ้างแก้ไขในระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามวรรคหนึ่งได้ ผู้ว่าจ้างมีสิทธิเข้าจัดการแก้ไขเหตุชำรุดบกพร่องหรือเสียหายนั้นเอง หรือจ้างผู้อื่นให้ซ่อมแซมความชำรุดบกพร่องหรือเสียหาย โดยผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบชำระค่าใช้จ่ายทั้งหมด

การที่ผู้ว่าจ้างทำการนั้นเอง หรือจ้างผู้อื่นให้ทำงานนั้นแทนผู้รับจ้าง ไม่ทำให้ผู้รับจ้างหลุดพ้นจากความรับผิดตามสัญญา หากผู้รับจ้างไม่ชดใช้ค่าใช้จ่ายหรือค่าเสียหายตามที่ผู้ว่าจ้างเรียกร้อง ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบังคับจากหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญาได้



ข้อ 8 การจ้างช่วง

ผู้รับจ้างจะต้องไม่เอางานทั้งหมดหรือแต่บางส่วนแห่งสัญญาไปจ้างช่วงอีกทอดหนึ่ง เว้นแต่การจ้างช่วงงานแต่บางส่วนที่ได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากผู้ว่าจ้างแล้ว การที่ผู้ว่าจ้างได้อนุญาตให้จ้างช่วงงานแต่บางส่วนดังกล่าวนั้น ไม่เป็นเหตุให้ผู้รับจ้างหลุดพ้นจากความรับผิดชอบหรือพ้นหน้าที่ตามสัญญา และผู้รับจ้างจะยังคงต้องรับผิดชอบในความผิดและความประมาทเลินเล่อของผู้รับจ้างช่วง หรือของตัวแทนหรือลูกจ้างของผู้รับจ้างช่วงนั้นทุกประการ

กรณีผู้รับจ้างไปจ้างช่วงงานแต่บางส่วนโดยฝ่าฝืนความในวรรคหนึ่ง ผู้รับจ้างต้องชำระค่าปรับให้แก่ผู้ว่าจ้างเป็นจำนวนเงินในอัตราร้อยละ...10... (สิบ) ของวงเงินของงานที่จ้างช่วงตามสัญญา ทั้งนี้ ไม่ตัดสิทธิผู้ว่าจ้างในการบอกเลิกสัญญา

ข้อ 9 ความรับผิดของผู้รับจ้าง

ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบต่ออุบัติเหตุ ความเสียหาย หรืออันตรายใดๆ อันเกิดจากการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง และจะต้องรับผิดชอบต่อความเสียหายจากการกระทำของลูกจ้างหรือตัวแทนของผู้รับจ้าง และจากการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างช่วงด้วย (ถ้ามี)

ความเสียหายใดๆ อันเกิดแก่คนที่ผู้รับจ้างได้ทำขึ้น แม้จะเกิดขึ้นเพราะเหตุสุดวิสัยก็ตาม ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบโดยซ่อมแซมให้คืนดีหรือเปลี่ยนให้ใหม่โดยค่าใช้จ่ายของผู้รับจ้างเอง เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจากความผิดของผู้ว่าจ้าง ทั้งนี้ ความรับผิดของผู้รับจ้างดังกล่าวในข้อนี้จะสิ้นสุดลงเมื่อผู้ว่าจ้างได้รับมอบงานครั้งสุดท้าย ซึ่งหลังจากนั้นผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบเพียงในกรณีชำรุดบกพร่องหรือความเสียหายดังกล่าวในข้อ 7 เท่านั้น

ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบต่อบุคคลภายนอกในความเสียหายใดๆ อันเกิดจากการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง หรือลูกจ้างหรือตัวแทนของผู้รับจ้าง รวมถึงผู้รับจ้างช่วง (ถ้ามี) ตามสัญญา หากผู้ว่าจ้างถูกเรียกร้องหรือฟ้องร้องหรือต้องชดเชยค่าเสียหายให้แก่บุคคลภายนอกไปแล้ว ผู้รับจ้างจะต้องดำเนินการใดๆ เพื่อให้มีการว่าต่างแก่ต่างให้แก่ผู้ว่าจ้างโดยค่าใช้จ่ายของผู้รับจ้างเอง รวมทั้งผู้รับจ้างจะต้องชดเชยค่าเสียหายอื่นๆ ตลอดจนค่าใช้จ่ายใดๆ อันเกิดจากการถูกเรียกร้องหรือถูกฟ้องร้องให้แก่ผู้ว่าจ้างทันที

ข้อ 10 การจ่ายเงินแก่ลูกจ้าง

ผู้รับจ้างจะต้องจ่ายเงินแก่ลูกจ้างที่ผู้รับจ้างได้จ้างมาในอัตราและตามกำหนดเวลาที่ผู้รับจ้างได้ตกลงหรือทำสัญญาไว้ต่อลูกจ้างดังกล่าว

ถ้าผู้รับจ้างไม่จ่ายเงินค่าจ้างหรือค่าทดแทนอื่นใดแก่ลูกจ้างดังกล่าวในวรรคหนึ่ง ผู้ว่าจ้างมีสิทธิที่จะเอาเงินค่าจ้างที่จะต้องจ่ายแก่ผู้รับจ้างมาจ่ายให้แก่ลูกจ้างของผู้รับจ้างดังกล่าว และให้ถือว่าผู้ว่าจ้างได้จ่ายเงินจำนวนนั้นเป็นค่าจ้างให้แก่ผู้รับจ้างตามสัญญาแล้ว



ผู้รับจ้างจะต้องจัดให้มีประกันภัยสำหรับลูกจ้างทุกคนที่จ้างมาทำงาน โดยให้ครอบคลุมถึงความรับผิดชอบทั้งปวงของผู้รับจ้าง รวมทั้งผู้รับจ้างช่วง (ถ้ามี) ในกรณีความเสียหายที่คิดค่าสินไหมทดแทนได้ตามกฎหมาย ซึ่งเกิดจากอุบัติเหตุหรือภัยอันตรายใดๆ ต่อลูกจ้างหรือบุคคลอื่นที่ผู้รับจ้างหรือผู้รับจ้างช่วงจ้างมาทำงาน ผู้รับจ้างจะต้องส่งมอบกรมธรรม์ประกันภัยดังกล่าวพร้อมทั้งหลักฐานการชำระเบี้ยประกันให้แก่ผู้ว่าจ้างเมื่อผู้ว่าจ้างเรียกร้อง

ข้อ 11 การตรวจรับงานจ้าง

เมื่อผู้ว่าจ้างได้ตรวจรับงานจ้างที่ส่งมอบและเห็นว่าถูกต้องครบถ้วนตามสัญญาแล้ว ผู้ว่าจ้างจะออกหลักฐานการรับมอบเป็นหนังสือไว้ให้ เพื่อผู้รับจ้างนำมาเป็นหลักฐานประกอบการขอรับเงินค่างานจ้างนั้น

ถ้าผลของการตรวจรับงานจ้างปรากฏว่างานจ้างที่ผู้รับจ้างส่งมอบไม่ตรงตามสัญญา ผู้ว่าจ้างทรงไว้ซึ่งสิทธิที่จะไม่รับงานจ้างนั้น ในกรณีเช่นว่านี้ ผู้รับจ้างต้องทำการแก้ไขให้ถูกต้องตามสัญญาด้วยค่าใช้จ่ายของผู้รับจ้างเอง และระยะเวลาที่เสียไปเพราะเหตุดังกล่าวผู้รับจ้างจะนำมาอ้างเป็นเหตุขอขยายเวลาส่งมอบงานจ้างตามสัญญาหรือของดหรือลดค่าปรับไม่ได้

ในกรณีที่ผู้รับจ้างส่งมอบงานจ้างถูกต้องแต่ไม่ครบจำนวน หรือส่งมอบครบจำนวนแต่ไม่ถูกต้องทั้งหมด ผู้ว่าจ้างจะตรวจรับงานจ้างเฉพาะส่วนที่ถูกต้อง โดยออกหลักฐานการตรวจรับงานจ้างเฉพาะส่วนนั้นก็ได้ (ความในวรรคสามนี้ จะไม่กำหนดไว้ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างต้องการงานจ้างทั้งหมดในคราวเดียวกัน หรืองานจ้างที่ประกอบเป็นชุดหรือหน่วย ถ้าขาดส่วนประกอบอย่างหนึ่งอย่างใดไปแล้ว จะไม่สามารถใช้งานได้โดยสมบูรณ์)

ข้อ 12 รายละเอียดของงานจ้างคลาดเคลื่อน

ผู้รับจ้างรับรองว่าได้ตรวจสอบและทำความเข้าใจในรายละเอียดของงานจ้างโดยถี่ถ้วนแล้ว หากปรากฏว่ารายละเอียดของงานจ้างนั้นผิดพลาดหรือคลาดเคลื่อนไปจากหลักการทำงานวิศวกรรมหรือทางเทคนิค ผู้รับจ้างตกลงที่จะปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของผู้ว่าจ้าง คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ เพื่อให้งานแล้วเสร็จบริบูรณ์ คำวินิจฉัยดังกล่าวให้ถือเป็นที่สุด โดยผู้รับจ้างจะคิดค่าจ้าง ค่าเสียหาย หรือค่าใช้จ่ายใดๆ เพิ่มขึ้นจากผู้ว่าจ้าง หรือขอขยายอายุสัญญาไม่ได้

ข้อ 13 ค่าปรับ

หากผู้รับจ้างไม่สามารถทำงานให้แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญา และผู้ว่าจ้างยังมีได้บอกเลิกสัญญา ผู้รับจ้างจะต้องชำระค่าปรับให้แก่ผู้ว่าจ้างเป็นจำนวนเงินวันละ 300 บาท (สามร้อยบาทถ้วน) (อัตราร้อยละ 0.10 ของค่าจ้างตามสัญญา) นับถัดจากวันที่ครบกำหนดเวลาแล้วเสร็จของงานตามสัญญาหรือวันที่ผู้ว่าจ้างได้ขยายเวลาทำงานให้ จนถึงวันที่ทำงานแล้วเสร็จ



จริง นอกจากนี้ ผู้รับจ้างยอมให้ผู้ว่าจ้างเรียกค่าเสียหายอันเกิดขึ้นจากการที่ผู้รับจ้างทำงานล่าช้าเฉพาะส่วนที่เกินกว่าจำนวนค่าปรับดังกล่าวได้อีกด้วย

ในระหว่างที่ผู้ว่าจ้างยังมิได้บอกเลิกสัญญานั้น หากผู้ว่าจ้างเห็นว่าผู้รับจ้างจะไม่สามารถปฏิบัติตามสัญญาต่อไปได้ ผู้ว่าจ้างจะใช้สิทธิบอกเลิกสัญญาและใช้สิทธิตามข้อ 14 ก็ได้ และถ้าผู้ว่าจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องไปยังผู้รับจ้างเมื่อครบกำหนดเวลาแล้วเสร็จของงานขอให้ชำระค่าปรับแล้ว ผู้ว่าจ้างมีสิทธิที่จะปรับผู้รับจ้างจนถึงวันบอกเลิกสัญญาได้อีกด้วย

ข้อ 14 สิทธิของผู้ว่าจ้างภายหลังบอกเลิกสัญญา

ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างบอกเลิกสัญญา ผู้ว่าจ้างอาจทำงานนั้นเองหรือว่าจ้างผู้อื่นให้ทำงานนั้นต่อจนแล้วเสร็จก็ได้ และในกรณีดังกล่าว ผู้ว่าจ้างมีสิทธิริบหรือบังคับจากหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญาทั้งหมดหรือบางส่วนตามแต่จะเห็นสมควร นอกจากนั้น ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบในค่าเสียหายซึ่งเป็นจำนวนเกินกว่าหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญา รวมทั้งค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นในการทำงานนั้นต่อให้แล้วเสร็จตามสัญญา ซึ่งผู้ว่าจ้างจะหักเอาจากจำนวนเงินใดๆ ที่จะจ่ายให้แก่ผู้รับจ้างก็ได้

ข้อ 15 การบังคับค่าปรับ ค่าเสียหาย และค่าใช้จ่าย

ในกรณีที่ผู้รับจ้างไม่ปฏิบัติตามสัญญาข้อใดข้อหนึ่งด้วยเหตุใดๆ ก็ตาม จนเป็นเหตุให้เกิดค่าปรับ ค่าเสียหาย หรือค่าใช้จ่ายแก่ผู้ว่าจ้าง ผู้รับจ้างต้องชดเชยค่าปรับ ค่าเสียหาย หรือค่าใช้จ่ายดังกล่าวให้แก่ผู้ว่าจ้างโดยสิ้นเชิงภายในกำหนด...15...(สิบห้า) วัน นับถัดจากวันที่ได้รับแจ้งเป็นหนังสือจากผู้ว่าจ้าง หากผู้รับจ้างไม่ชดเชยให้ถูกต้องครบถ้วนภายในระยะเวลาดังกล่าวให้ผู้ว่าจ้างมีสิทธิที่จะหักเอาจากจำนวนเงินค่าจ้างที่ต้องชำระ หรือบังคับจากหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญาได้ทันที

หากค่าปรับ ค่าเสียหาย หรือค่าใช้จ่ายที่บังคับจากเงินค่าจ้างที่ต้องชำระหรือหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญาแล้วยังไม่เพียงพอ ผู้รับจ้างยินยอมชำระส่วนที่เหลือที่ยังขาดอยู่จนครบถ้วนตามจำนวนค่าปรับ ค่าเสียหาย หรือค่าใช้จ่ายนั้น ภายในกำหนด กำหนด...15...(สิบห้า) วัน นับถัดจากวันที่ได้รับแจ้งเป็นหนังสือจากผู้ว่าจ้าง

หากมีเงินค่าจ้างตามสัญญาที่หักไว้จ่ายเป็นค่าปรับ ค่าเสียหาย หรือค่าใช้จ่ายแล้วยังเหลืออยู่อีกเท่าใด ผู้ว่าจ้างจะคืนให้แก่ผู้รับจ้างทั้งหมด

ข้อ 16 การงดหรือลดค่าปรับ หรือการขยายเวลาปฏิบัติงานตามสัญญา

ในกรณีที่มีเหตุเกิดจากความผิดหรือความบกพร่องของฝ่ายผู้ว่าจ้าง หรือเหตุสุดวิสัย หรือเกิดจากเหตุการณ์อันหนึ่งอันใดที่ผู้รับจ้างไม่ต้องรับผิดชอบตามกฎหมาย หรือเหตุอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ซึ่งออกตามความในกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ทำให้ผู้รับจ้างไม่สามารถทำงานให้แล้วเสร็จตามเงื่อนไขและกำหนดเวลาแห่งสัญญานี้ได้ ผู้รับจ้างจะต้องแจ้งเหตุหรือเหตุการณ์ดังกล่าวพร้อมหลักฐานเป็นหนังสือให้ผู้ว่าจ้างทราบ เพื่อของดหรือลดค่าปรับ หรือขยายเวลา



ทำงานออกไปภายใน 15 (สิบห้า) วันนับถัดจากวันที่เหตุนั้นสิ้นสุดลง หรือตามที่กำหนดในกฎกระทรวง
ดังกล่าว แล้วแต่กรณี

ถ้าผู้รับจ้างไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามความในวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าผู้รับจ้างได้ละสิทธิ
เรียกร้องในการที่จะขอลดหรือลดค่าปรับ หรือขยายเวลาทำงานออกไปโดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ ทั้งสิ้น เว้นแต่
กรณีเกิดจากความผิดหรือความบกพร่องของฝ่ายผู้ว่าจ้าง ซึ่งมีหลักฐานชัดเจน หรือผู้ว่าจ้างทราบดี
อยู่แล้วตั้งแต่นั้น

การงดหรือลดค่าปรับ หรือขยายกำหนดเวลาทำงานตามวรรคหนึ่ง อยู่ในดุลพินิจ
ของผู้ว่าจ้างที่จะพิจารณาตามที่เห็นสมควร

ข้อ 17 การใช้เรือไทย

ในการปฏิบัติตามสัญญาฯ หากผู้รับจ้างจะต้องส่งหรือนำของเข้ามาจากต่างประเทศ
รวมทั้งเครื่องมือและอุปกรณ์ที่ต้องนำเข้ามาเพื่อปฏิบัติงานตามสัญญา ไม่ว่าผู้รับจ้างจะเป็นผู้นำของเข้ามาเอง
หรือนำเข้ามาโดยผ่านตัวแทนหรือบุคคลอื่นใด ถ้าสิ่งของนั้นต้องนำเข้ามาโดยทางเรือในเส้นทางเดินเรือ
ที่มีเรือไทยเดินอยู่และสามารถให้บริการรับขนได้ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคมประกาศกำหนด
ผู้รับจ้างต้องจัดการให้สิ่งของดังกล่าวบรรทุกโดยเรือไทยหรือเรือที่มีสิทธิเช่นเดียวกับเรือไทยจากต่างประเทศมายัง
ประเทศไทย เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากกรมเจ้าท่าก่อนบรรทุกของนั้นลงเรืออื่นที่มีใช้เรือไทยหรือเป็นของ
ที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคมประกาศยกเว้นให้บรรทุกโดยเรืออื่นได้ ทั้งนี้ไม่ว่าการส่งหรือนำเข้าสิ่งของ
ดังกล่าวจากต่างประเทศจะเป็นแบบใด

ในการส่งมอบงานตามสัญญาฯ ให้แก่ผู้ว่าจ้าง ถ้างานนั้นมีสิ่งของตามวรรคหนึ่ง
ผู้รับจ้างจะต้องส่งมอบใบตราส่ง (Bill of Lading) หรือสำเนาใบตราส่งสำหรับของนั้น ซึ่งแสดงว่าได้บรรทุก
มาโดยเรือไทยหรือเรือที่มีสิทธิเช่นเดียวกับเรือไทยให้แก่ผู้ว่าจ้างพร้อมกับการส่งมอบงานด้วย

ในกรณีที่สิ่งของดังกล่าวไม่ได้บรรทุกจากต่างประเทศมายังประเทศไทยโดยเรือไทย
หรือเรือที่มีสิทธิเช่นเดียวกับเรือไทย ผู้รับจ้างต้องส่งมอบหลักฐานซึ่งแสดงว่าได้รับอนุญาตจากกรมเจ้าท่า
ให้บรรทุกของโดยเรืออื่นได้ หรือหลักฐานซึ่งแสดงว่าได้ชำระค่าธรรมเนียมพิเศษเนื่องจากการไม่บรรทุกของ
โดยเรือไทยตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพาณิชย์แล้วอย่างใดอย่างหนึ่งแก่ผู้ว่าจ้างด้วย

ในกรณีที่ผู้รับจ้างไม่ส่งมอบหลักฐานอย่างใดอย่างหนึ่งดังกล่าวในวรรคสอง
และวรรคสามให้แก่ผู้ว่าจ้าง แต่จะขอส่งมอบงานดังกล่าวให้ผู้ว่าจ้างก่อนโดยไม่รับชำระเงินค่าจ้าง ผู้ว่าจ้าง
มีสิทธิรับงานดังกล่าวไว้ก่อน และชำระเงินค่าจ้างเมื่อผู้รับจ้างได้ปฏิบัติตามต้องครบถ้วนดังกล่าวแล้วได้

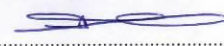


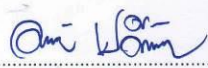
สัญญาที่ทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านและเข้าใจข้อความ
โดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อ พร้อมทั้งประทับตรา (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน
และคู่สัญญาต่างยึดถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

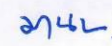
สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล

มูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ

(ลงชื่อ)  ผู้ว่าจ้าง
(นายณัฐพล นิมมานพิชรินทร์)
ผู้อำนวยการ
สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล

(ลงชื่อ)  ผู้รับจ้าง
(นายภัทรพงศ์ ศรีวรกุล)
ผู้มีอำนาจลงนาม
มูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ

(ลงชื่อ)  พยาน
(นายอิทธิพล เปี้ยนศาสตร์)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารสำนักงาน
สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล

(ลงชื่อ)  พยาน
(.....)
มูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ



Work Plans

List	Description	Managers	2021												2022			
			Oct.				Nov.				Dec.				Jan.			
			1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Preparing and proposing the work plans (5.1)	Ekmarin	x	x														
2	Training on improving an understanding of and skills in: “digital technology and creative digital media production”	Ekmarin																
	2.1 Admitting trainees to attend the training via Facebook, Line, and the foundation networks	Team 1479			x	x	x	x										
	2.2 Organizing the training	Songsak					x	x										
	2.3 Running the whole-day training Group 1: Nov. 26, 2021 (8 hours) Group 2: Nov.30, 2021 (8 hours) N.B. As for the details of the training syllabus, please see below.	Songsak							x	x								
3	Digital film-making contest	Ekmarin																
	3.1 Contest announcement (5.3)	Team 1479			x	x	x	x	x	x	x	x						
	3.2 Application (5.4)	Team 1479							x	x	x	x						
	3.3 Running the contest via online platforms (5.5)	Songsak/											x	x				

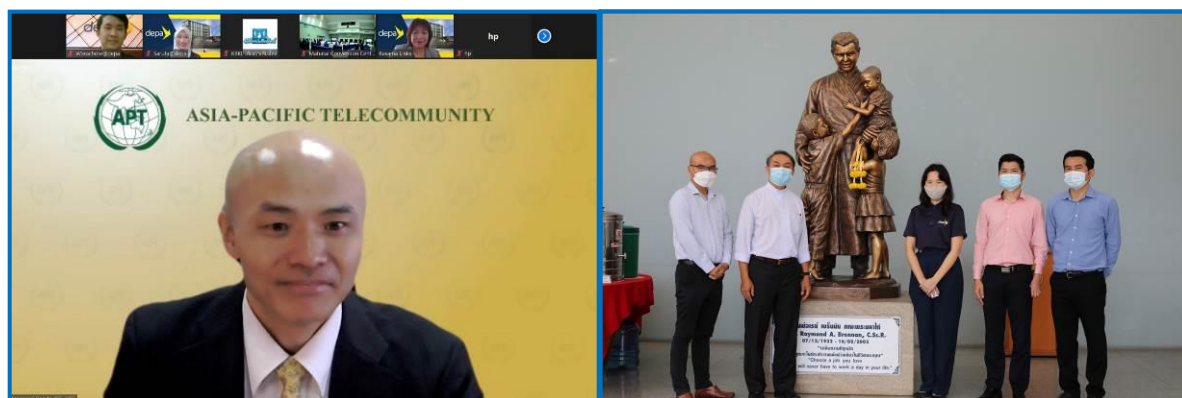
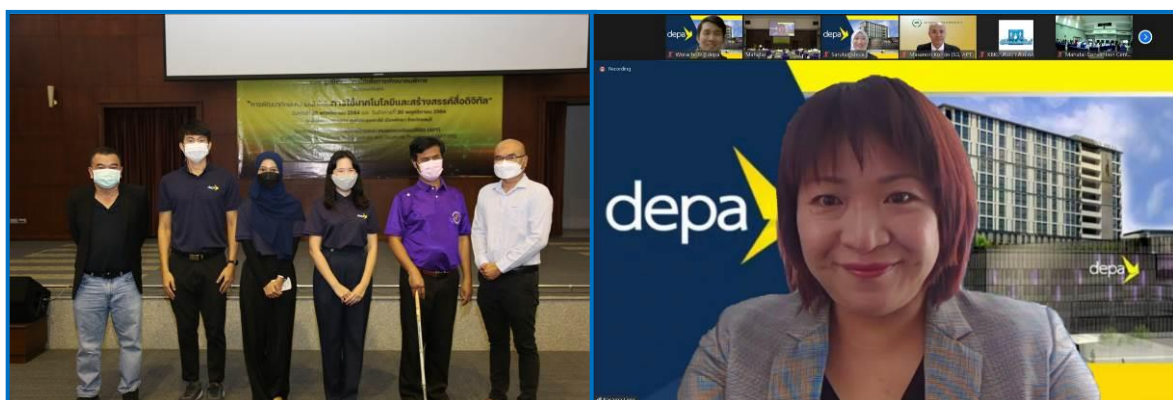
	receiving contestants' works for a period of 15 days) The voting result to rule out winners to be processed by Google Form. The voters scan the QR Code on the Foundation FB page.	Phontep															
	3.4 Award announcement and presentation (5.5 completed)	Songsak/ Phontep												x			
4	Preparing the work summary report	Songsak															x
TOR	5.1 Submitting the project work plans 5.2 Organizing the 1 st training within 60 days 5.3 Announcing the information on the digital film-making contest for 60 days. 5.4 Receiving the media produced by the contestants for 30 days. 5.5 Launching the contest online. Voting open to the public for 15 days. Processing completed within 120 days 5.9 Preparing the project summary report and the payment receipt for project implementation from the employer. Papers to be prepared both in Thai and English.			5.1				5.4A				5.25.35.4		5 . 5 A	5.5B		5. 9

Training Syllabus

- Topic 1. Communicating to Win Over Your 5G Audience! 5G, 5G-Future Technology, Updates on Basic Info and use of 5G and Trends in Technologies
- Topic 2. Strategic Use of All-Embracing Social Media (TikTok + IG + Facebook + Twitter)
- Topic 3. Building Networks for Publicity and Inter-Organizational Cooperation & Management, Open Chat, Social Media That Connect to People's behaviors
- Topic 4. Information Collection for PR Purpose
- Sources of images and video clips
 - Techniques on collecting information from various sources
 - Essential tools for filming
- Topic 5. How to use cellphones to do PR works
- Topic 6. Big Data and Public Relations
- Topic 7. Broadcasting Live Professionally on Amateur Device
- Topic 8. How to Produce Professional Infographics
- Topic 9. Marketing Strategies and Ways to Increase Your
- Topic 10. Adopting Backlinks for Announcement of Government Information

Trainings on digital technologies and creative digital media production

The Redemptorist Foundation for People with Disabilities conducted 2 identical trainings entitled “Improving an Understanding of and Skills in: ‘Digital Technologies and Creative Digital Media Production’.” The trainees included disabled people, children, and disadvantaged youths. The trainings were delivered to two groups on different days. Group 1 participated in the training on November 26, 2021; Group 2, November 30, 2021. Both groups met at the Redemptorist Convention Center, Pattaya, Chonburi.





Training Agenda

“Improving an Understanding of and Skills in: Digital Technology and Creative Digital Media Production”

November 26, 2021

Lotus Conference Hall, Redemptorist Convention Center, Pattaya, Chonburi

08.00 – 08.30	Registration
08.30 – 08.45	Welcoming Speech By Fr. Phattharaphong Srivorakun, CsSr. Chairperson of the Redemptorist Foundation for People with Disabilities Speech on Project Support by Mr. Masanori Kondo, Secretary General of APT (Live via Zoom-ภาษาไทย) Opening Speech by Dr. Maleeya Jotisakulratana, Vice President of Quality of Life and Security Development and Promotion Department, depa,
08.45 – 12.00	Improving an Understanding of and Skills in: “Digital Technology and Creative Digital Media Production” Communicating to Win Over Your 5G Audience, 5G Future Technology, Updates on Basic Info and use of 5G and Trends in Technologies ○ Strategic Use of All-Embracing Social Media (TikTok + IG + Facebook + Twitter) ○ Building Networks for Publicity and Cooperation, Management, Open Chat, Social Media That Connect to People’s behaviors ○ Information Collection for PR Purpose ○ Professional Use of Cellphones for Publicity Works
12.00 -13.00	Lunch Break
13.00 – 17.00 น.	Improving Understanding of and Skills in: Digital Technology and Producing Creative Digital Media (Continued) ○ Exploiting Big Data for PR Works ○ Broadcasting Live Professionally on Amateur Devices ○ Creating Infographics Professionally ○ Building Marketing Strategies and Organic Followers ○ Adopting Backlinks for Announcement of Government Information
17.00 – 17.15 น.	Closing
Remarks: 10.30 – 10.45 Morning Break	
14.30 – 14.45 Afternoon Break	

**The Name List of the Disabled People Aged 32 and Younger Participated in the Training on
“Improving an Understanding of and Skills in: Digital Technology and Creative Digital Media
Production”**

November 26, 2021

List	First and Last names	Types of disability	Dates
1	Mr. Sutthiwat Khaithong		Nov. 26, 2021
2	Ms. Wipada Thap A-Sa		Nov. 26, 2021
3	Mr. Kittikhun Chuaychoo		Nov. 26, 2021
4	Mr.Theerawat Boonwathong		Nov. 26, 2021
5	Mr. Thanawat Kaendaeng		Nov. 26, 2021
6	Ms. Juthaphon Thepkhun		Nov. 26, 2021
7	Mr. Sukrit Dettham		Nov. 26, 2021
8	Mr. Kannaphong Phonthonphiphat		Nov. 26, 2021
9	Mr. Tonphruk Kathamak		Nov. 26, 2021
10	Ms. Jidapha Nitiweerakun		Nov. 26, 2021
11	Mr. Phongsakhon Khongrod		Nov. 26, 2021
12	Mr. Suthin Keson		Nov. 26, 2021
13	Ms. Kanokwan Soonthranon		Nov. 26, 2021
14	Mr. Narawit Sitthikae		Nov. 26, 2021
15	Ms. Renuka Phonwan		Nov. 26, 2021
16	Ms. Naraphon Kaewpan		Nov. 26, 2021
17	Ms. Sirinthip Phromsen		Nov. 26, 2021
18	Mr. Komet Thapphajan		Nov. 26, 2021
19	Mr. Khamphan Ratchada		Nov. 26, 2021
20	Mr. Wongsakon Manat		Nov. 26, 2021
21	Mr. Nannathee Maharat		Nov. 26, 2021
22	Mr. Rapheephat Chamnanpun		Nov. 26, 2021
23	Mr. Kittithat Kaewchaisoon		Nov. 26, 2021

List	First and Last names	Types of disability	Dates
24	Mr. Nitirat Thong-on		Nov. 26, 2021
25	Mr. Suranat Tanteng		Nov. 26, 2021
26	Mr. Apphisit Burtsoong		Nov. 26, 2021
27	Ms. Kotchakon Sooksawat		Nov. 26, 2021
28	Ms. Kanthima Seesuk.		Nov. 26, 2021
29	Mr. Jakphan Katut-ngurn		Nov. 26, 2021
30	Mr. Jirayut Lawiang		Nov. 26, 2021
31	Ms. Phattaraphon Soondet		Nov. 26, 2021
32	Ms. Natthicha Seepinpao		Nov. 26, 2021
33	Mr. Thanakon Soowan		Nov. 26, 2021
34	Mr. Nitithon Khamsee		Nov. 26, 2021
35	Ms. Panicha Jitsotsaikoon.		Nov. 26, 2021
36	Mr. Pitsanoo Nakwalee		Nov. 26, 2021
37	Mr. Theeraphong Kanniyom		Nov. 26, 2021
38g	Mr. Ronnarit Phimsaeng		Nov. 26, 2021
39	Ms. Anuthida juangphon-ngam		Nov. 26, 2021
40	Ms. Ailada Ngasan		Nov. 26, 2021
41	Mr. Supakon Buppha		Nov. 26, 2021
42	Mr. Nattaphon Phaiboon		Nov. 26, 2021
43	Mr. Jiraphat Deeprong		Nov. 26, 2021
44	Ms. Jirada Pewtaeng		Nov. 26, 2021
45	Ms. Inthira Kerdphon		Nov. 26, 2021
46	Ms. Wanisa Phoseethong		Nov. 26, 2021
47	Mr. Paphonthee Phiromjit		Nov. 26, 2021
48	Mr. Thanawat Kaendaeng		Nov. 26, 2021
49	Ms. Winadda Jaroensiri		Nov. 26, 2021
50	Mr. Kittikhun Chuaychoo		Nov. 26, 2021

List	First and Last names	Types of disability	Dates
51	Ms. Waraphon Kenchaiyaphoom		Nov. 26, 2021
52	Mr. Narawit Sitthikaew		Nov. 26, 2021
53	Ms. Juthaphon Thepkhun		Nov. 26, 2021
54	Mr. Wanchok Klinklat		Nov. 26, 2021
55	Mr. Suthin Keson		Nov. 26, 2021
56	Mr. Aphisit Burtsoong		Nov. 26, 2021
57	Ms. Jaruwan Sonrat		Nov. 26, 2021
58	Mr. Kittichai Phromlo		Nov. 26, 2021
59	Mr. Suranat Tanteng		Nov. 26, 2021
60	Ms. Kanlaya Phanweha		Nov. 26, 2021
61	Mr. Suradet Chooham		Nov. 26, 2021
62	Mr. Kriengkrai Techadee		Nov. 26, 2021
63	Mr. Anuphat Haeprakhon		Nov. 26, 2021
64	Mr. Weeraphat Jorake		Nov. 26, 2021
65	Ms. Wanwisa Silachai		Nov. 26, 2021
66	Mr. Watcharaphon Hemra		Nov. 26, 2021
67	Mr. Naruphon Yisarakhun		Nov. 26, 2021
68	Mr. Chutidet Paphasiri		Nov. 26, 2021
69	Mr. Yailanee Jewae		Nov. 26, 2021
70	Mr. Yutthana Khoonmee		Nov. 26, 2021
71	Mr. Wasan Saengtao		Nov. 26, 2021
72	Ms. Nazera La-ef		Nov. 26, 2021
73	Mr. Komet Thapphrajarn		Nov. 26, 2021
74	Mr. Songwut Srisawet		Nov. 26, 2021
75	Ms. Sumalee Maduechumphon		Nov. 26, 2021
76	Ms. Suphakjira Rutphrai		Nov. 26, 2021
77	Mr. Saranphong Duangjit		Nov. 26, 2021

List	First and Last names	Types of disability	Dates
78	Ms. Watsamon Phoonkit		Nov. 26, 2021
79	Ms. Hathairat Janprieng		Nov. 26, 2021
80	Mr. Pakasit Kerdto		Nov. 26, 2021
81	Mr. Aphirak Surasai		Nov. 26, 2021
82	Mr. Pheeraphon Phanchiangsee		Nov. 26, 2021
83	Mr. Thammawat Pofan		Nov. 26, 2021
84	Ms. Sawanlak Iamjit		Nov. 26, 2021
85	Ms. Aphinya Dontree		Nov. 26, 2021
86	Ms. Wiphawan Pharapho		Nov. 26, 2021
87	Ms. Boonyuen Namphonkrang		Nov. 26, 2021
88	Mr. Chanwit Kanwijit		Nov. 26, 2021
89	Ms. Trutamom Duangamphon		Nov. 26, 2021
90	Ms. Phatwarin Kittichokkhunlaphat		Nov. 26, 2021
91	Mr. Krittapat Hongnoi		Nov. 26, 2021
92	Ms. Naumon Thongyoo		Nov. 26, 2021
93	Ms. Ratree Thawongsa		Nov. 26, 2021
94	Ms. Phattaraphon Khuaphitak		Nov. 26, 2021
95	Mr. Kittiphat Saengpratheap		Nov. 26, 2021
96	Ms. Kanjana Warinทร		Nov. 26, 2021
97	Ms. Waraphon Buaphuek		Nov. 26, 2021
98	Ms. Paweena Pruangwicha		Nov. 26, 2021
99	Ms. Panita Rattanawongkot		Nov. 26, 2021
100	Ms. Jiraphon Runruang		Nov. 26, 2021
101	Ms. Sirophon Sukphoon		Nov. 26, 2021
102	Mr. Manzo Abbaha		Nov. 26, 2021

**The Name List of the Children and Vulnerable Youths Aged 18 and Younger Participated
in the Training on Improving an Understanding and Skills in: “Digital Technology and
Creative Digital Media Production”**

November 30, 2021

List	First and Last Names	Signatures	Dates
1	Mr. Sarawoot Khemthong		Nov. 30, 2021
2	Ms. Phatchawadee Thiradechaphong		Nov. 30, 2021
3	Mr. Suthirat Tajan		Nov. 30, 2021
4	Mr. Chanakon Kertdee		Nov. 30, 2021
5	Mr. Phattaraphon Niwatchairot		Nov. 30, 2021
6	Mr. Metha Thongho		Nov. 30, 2021
7	Mr. Jirat Siriaroonphanya		Nov. 30, 2021
8	Ms. Thidarat Piasoongnern		Nov. 30, 2021
9	Ms. Natacha Wicher		Nov. 30, 2021
10	Mr. Rattaphoom Rermkitkan		Nov. 30, 2021
11	Mr. Supphakon Kongmee		Nov. 30, 2021
12	Ms. Sudarat Chotphan		Nov. 30, 2021
13	Ms. Manyapha Raksasoi		Nov. 30, 2021
14	Mr. Ritthirong Phonpanit		Nov. 30, 2021
15	Mr. Phakin Theephaeng		Nov. 30, 2021
16	Mr. Sukanya Somjantha		Nov. 30, 2021
17	Mr. Narin Khongmuang		Nov. 30, 2021
18	Mr. Siriphop Phimson		Nov. 30, 2021
19	Mr. Jakkaphat Sotsong		Nov. 30, 2021
20	Miss. Inthira Tiangchat		Nov. 30, 2021
21	Master. Kansak Phianpru		Nov. 30, 2021
22	Master Witayakon Satsana		Nov. 30, 2021
23	Ms. Chonthicha Mingsiri		Nov. 30, 2021

List	First and Last Names	Signatures	Dates
24	Ms. Mayurachat Thong-ngern		Nov. 30, 2021
25	Mr. Sukrit Muanpong		Nov. 30, 2021
26	Ms. Wannisa Phoseethong		Nov. 30, 2021
27	Ms. Phimsiri Muanrak		Nov. 30, 2021
28	Ms. Pitchapha Jaknan		Nov. 30, 2021
29	Master Suwasin Phokaew		Nov. 30, 2021
30	Master Chonlathan Chaiyet		Nov. 30, 2021
31	Ms. Yosita Wingpat		Nov. 30, 2021
32	Mr. Phantawat Jaidee		Nov. 30, 2021
33	Ms. Thamonwan Nondanok		Nov. 30, 2021
34	Ms. Thimaphon Thosuanjit		Nov. 30, 2021
35	Mr. Akkhachai Awen Murnu		Nov. 30, 2021
36	Ms. Jidapha Nammulasin		Nov. 30, 2021
37	Mr. Phanuphong Wongsit		Nov. 30, 2021
38	Mr. Baramee Lo		Nov. 30, 2021
39	Mr. Patcharaphong Changmai		Nov. 30, 2021
40	Mr. Phithawat Siri-in		Nov. 30, 2021
41	Mr. Aphiwit Nurak		Nov. 30, 2021
42	Mr. Supphanat Pattaman		Nov. 30, 2021
43	Ms. Sukritta Choochana		Nov. 30, 2021
44	Mr. Pawarit Chatthonnawat		Nov. 30, 2021
45	Mr. Nopnathee Daengphiphat		Nov. 30, 2021
46	Ms. Anon Jindamongkhon		Nov. 30, 2021
47	Ms. Sutaphat Thonghoom		Nov. 30, 2021
48	Mr. Natthaphong Saphankaew		Nov. 30, 2021
49	Mr. Thanaphat Janthong		Nov. 30, 2021
50	Ms. Jenjira Kaewsu		Nov. 30, 2021

List	First and Last Names	Signatures	Dates
51	Ms. Thitirat Sarasee		Nov. 30, 2021
52	Mr. Supphakrit Hanmano		Nov. 30, 2021
53	Mr. Narongchai Sawangchat		Nov. 30, 2021
54	Mr. Khanachai Wijitphanya		Nov. 30, 2021
55	Ms. Roongrat Inta		Nov. 30, 2021
56	Ms. Wimwipha Watha		Nov. 30, 2021
57	Ms. Phimonpha Nakthong		Nov. 30, 2021
58	Mr. Yotsaran Janthasa		Nov. 30, 2021
59	Mr. Theeramet Lee		Nov. 30, 2021
60	Mr. Sila Laosuwan		Nov. 30, 2021
61	Mr. Sawit Sawangdee		Nov. 30, 2021
Ka	Mr. Natchaphon Shashaq Garlilier Braze		Nov. 30, 2021
63	Ms. Rattanaphon Kaemthong		Nov. 30, 2021
64	Mr. Jakkrit Khongphetsak		Nov. 30, 2021
65	Mr. Worachai Aranyachot		Nov. 30, 2021
66	Ms. Raddawan Kertseesuk		Nov. 30, 2021
67	Mr. Nattanit Photirat		Nov. 30, 2021
68	Ms. Banthita Ruamkuson		Nov. 30, 2021
69	Ms. Aranya Puretang		Nov. 30, 2021
70	Mr. Piya Wansuk		Nov. 30, 2021
71	Ms. Wimwipha Watha		Nov. 30, 2021
72	Mr. Jakkawat Boonmee		Nov. 30, 2021
73	Mr. Anothai Laibangphing		Nov. 30, 2021
74	Ms. Sakhunnat Nonthachai		Nov. 30, 2021
75	Mr. Supphakon Utthawang		Nov. 30, 2021
76	Mr. Jakkrit Khongphetsak		Nov. 30, 2021
77	Mr. Rattaphong Sitthicharoen		Nov. 30, 2021

List	First and Last Names	Signatures	Dates
78	Mr. Louis Muvie		Nov. 30, 2021
79	Ms. Kannika Rengsuk		Nov. 30, 2021
80	Ms. Sukanya Thapthim		Nov. 30, 2021
81	Ms. Adipha Hanjing		Nov. 30, 2021
82	Mr. Namchok Meesangiam		Nov. 30, 2021
83	Ms. Waritsara Janprasert		Nov. 30, 2021
84	Mr. Chatchawan Charoenying		Nov. 30, 2021
85	Ms. Rapheephan Butphrom		Nov. 30, 2021
86	Ms. Phattaraphon Seekhampha		Nov. 30, 2021
87	Ms. Fahana Denchai		Nov. 30, 2021
88	Mr. Napratson Niyaso		Nov. 30, 2021
89	Mr. Buratkon Prasertsophon		Nov. 30, 2021
90	Mr. Jaturawit Punjaem		Nov. 30, 2021
91	Miss Kansuda Chaloeayklin		Nov. 30, 2021
92	Master Thanadon Jaiweera		Nov. 30, 2021
93	Master Bruno Bowtis		Nov. 30, 2021
94	Master Patiphan Bokaew		Nov. 30, 2021
95	Mr. Sutee Jaisom		Nov. 30, 2021
96	Ms. Koranit Pattuen		Nov. 30, 2021
97	Ms. Paphada Muangchim		Nov. 30, 2021
98	Mr. Stephen William		Nov. 30, 2021
99	Mr. Kittisak Laoseekham		Nov. 30, 2021
100	Mr. Kirt Thanong Stanley		Nov. 30, 2021

Announcement of the digital film-making contest

The announcement of the contest was aimed at disabled people, and vulnerable children and youths using Facebook page of the Foundation and other social media platforms such as LINE Groups to inform the targets. Postings were also uploaded on the foundation digital networks, for example, DEPD (Dept. Empowerment of PWDs), PWDs Jobs Promotion, and PWDs Leaders, etc.

มูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ The Redemptorist Foundation for PWDs
เผยแพร่โดย Dew Aukarapol · 1 ธันวาคม 2021 ·

สนง.ส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (depa) สังกัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ร่วมกับ มูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ โดยการสนับสนุนของ องค์การโหนดคนพิการของเอเชียแปซิฟิก (APT) ภายใต้โครงการ APT Young Professionals and Students Programme (APTYPs)

🔴 #จัดประกวดสื่อวีดิทัศน์ในรูปแบบดิจิทัล 🔴 #ประเด็นเกี่ยวกับความเหลื่อมล้ำทางสังคม
🔴 #ชิงเงินรางวัลกว่า 80,000 บาท 🔴

#ส่ง... ดูเพิ่มเติม



จำนวนคนที่เข้าถึง 1,575
จำนวนการมีส่วนร่วม 37
คะแนนการเผยแพร่ -

โปรโมทโพสต์

ผู้นำคนพิการ (272)

ข่าวประชาสัมพันธ์ 1479
สายด่วนคนพิการแห่งชาติ

ขอเชิญผู้ที่มีผลงานการประกวดสื่อวีดิทัศน์ในรูปแบบดิจิทัลประเด็นเกี่ยวกับ "ความเหลื่อมล้ำทางสังคม" ชิงเงินรางวัล กว่า 80,000 บาท

ส่งผลงานเข้าประกวดได้ที่
Line ID : @nba7649k
Email : info@mahatai.org

ตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน - 15 ธันวาคม 2564
ประกาศผลและมอบรางวัลวันที่ 7 มกราคม 2565

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เบอร์ 1479
สายด่วนคนพิการแห่งชาติ

จัดโดยสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (depa) สังกัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ร่วมกับมูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ โดยการสนับสนุนขององค์การโหนดคนพิการของเอเชียแปซิฟิก (APT) ภายใต้โครงการ APT Young Professionals and Students Programme (APTYPs)

อ่านแล้ว 14
14.17 น.

Mahatai - กลุ่มงานคนพิการ ม... (123)

ข่าวประชาสัมพันธ์ 1479
สายด่วนคนพิการแห่งชาติ

ขอเชิญผู้ที่มีผลงานการประกวดสื่อวีดิทัศน์ในรูปแบบดิจิทัลประเด็นเกี่ยวกับ "ความเหลื่อมล้ำทางสังคม" ชิงเงินรางวัล กว่า 80,000 บาท

ส่งผลงานเข้าประกวดได้ที่
Line ID : @nba7649k
Email : info@mahatai.org

ตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน - 15 ธันวาคม 2564
ประกาศผลและมอบรางวัลวันที่ 7 มกราคม 2565

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เบอร์ 1479
สายด่วนคนพิการแห่งชาติ

จัดโดยสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (depa) สังกัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ร่วมกับมูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ โดยการสนับสนุนขององค์การโหนดคนพิการของเอเชียแปซิฟิก (APT) ภายใต้โครงการ APT Young Professionals and Students Programme (APTYPs)



อ่านแล้ว 9
14.17 น.

บันทึก | บันทึกเป็น... | ๒๕๖ | Keep

ผู้นำคนพิการ (272)

ข่าวประชาสัมพันธ์ 1479
สายด่วนคนพิการแห่งชาติ

ขอเชิญผู้ที่มีผลงานการประกวดสื่อวีดิทัศน์ในรูปแบบดิจิทัลประเด็นเกี่ยวกับ "ความเหลื่อมล้ำทางสังคม" ชิงเงินรางวัล กว่า 80,000 บาท

ส่งผลงานเข้าประกวดได้ที่
Line ID : @nba7649k
Email : info@mahatai.org

ตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน - 15 ธันวาคม 2564
ประกาศผลและมอบรางวัลวันที่ 7 มกราคม 2565

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เบอร์ 1479
สายด่วนคนพิการแห่งชาติ

จัดโดยสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (depa) สังกัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ร่วมกับมูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ โดยการสนับสนุนขององค์การโหนดคนพิการของเอเชียแปซิฟิก (APT) ภายใต้โครงการ APT Young Professionals and Students Programme (APTYPs)



อ่านแล้ว 14
14.17 น.

บันทึก | บันทึกเป็น... | ๒๕๖ | Keep

เรื่องงานคนพิการ (276)

ข่าวประชาสัมพันธ์ 1479
สายด่วนคนพิการแห่งชาติ

ขอเชิญผู้ที่มีผลงานการประกวดสื่อวีดิทัศน์ในรูปแบบดิจิทัลประเด็นเกี่ยวกับ "ความเหลื่อมล้ำทางสังคม" ชิงเงินรางวัล กว่า 80,000 บาท

ส่งผลงานเข้าประกวดได้ที่
Line ID : @nba7649k
Email : info@mahatai.org

ตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน - 15 ธันวาคม 2564
ประกาศผลและมอบรางวัลวันที่ 7 มกราคม 2565

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เบอร์ 1479
สายด่วนคนพิการแห่งชาติ

จัดโดยสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (depa) สังกัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ร่วมกับมูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ โดยการสนับสนุนขององค์การโหนดคนพิการของเอเชียแปซิฟิก (APT) ภายใต้โครงการ APT Young Professionals and Students Programme (APTYPs)



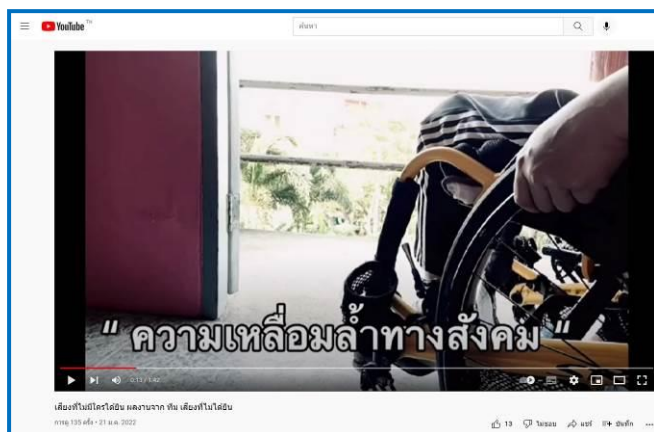
อ่านแล้ว 6
14.17 น.

บันทึก | บันทึกเป็น... | ๒๕๖ | Keep

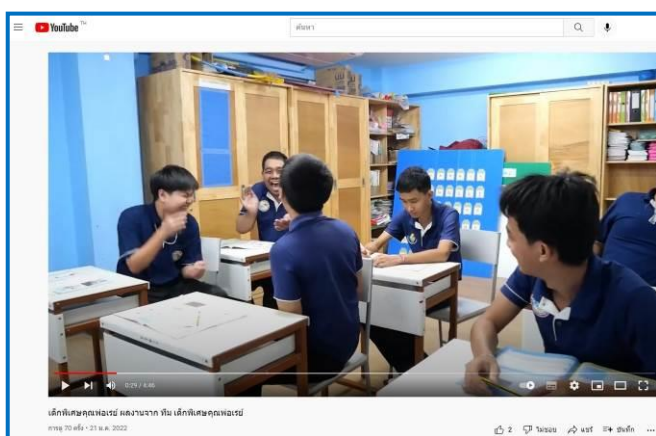
Call for applications.

Given the prior public announcement, the project received 14 digital media works from disabled people, and vulnerable children and youths via Line ID: @nba7649k และ E-mail : info@mahatai.org as in the following.

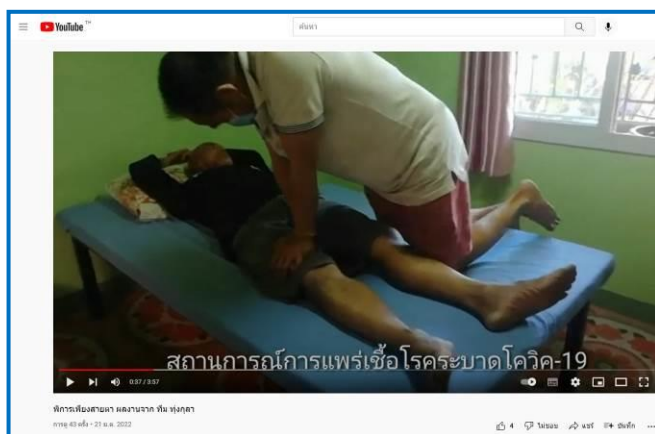
1. “The Inaudible Voice”



2. “Special Children of Fr. Ray” by Children from the School of Children With



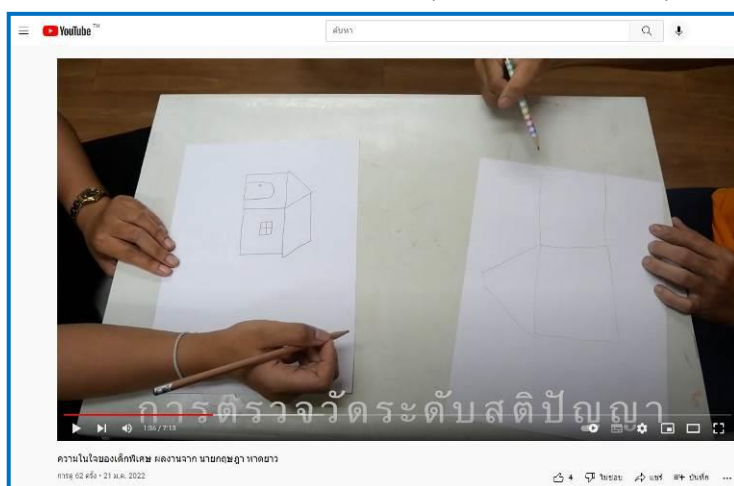
3. “A Heart Never Giving Up” by Thoong Kula Team



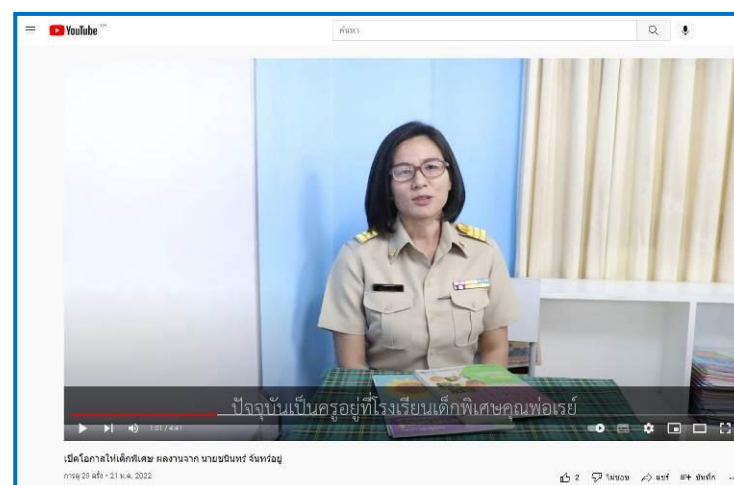
4. “Social Inequality” by Wolverine Production



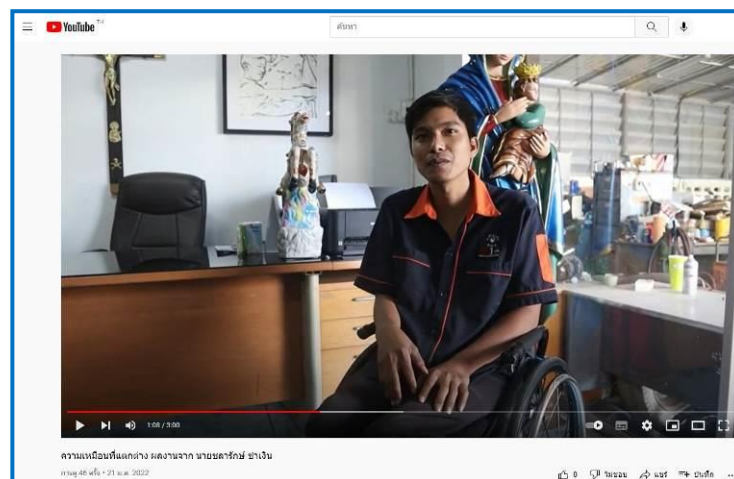
5. “In the Minds of Special Children” by Mr. Kritsada Hadyao



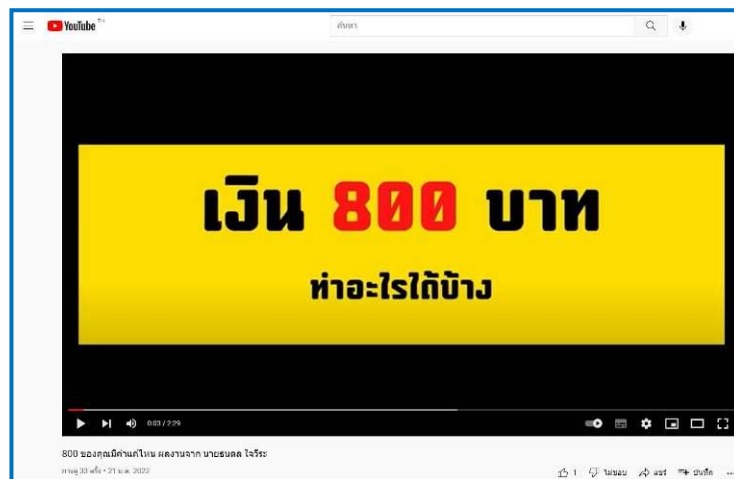
6. “Opportunities Needed by Special Children” by Mr. Chanin Janyoo.



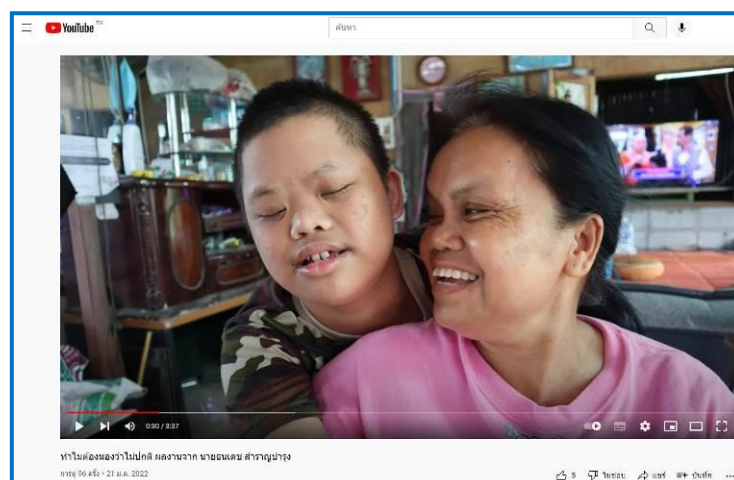
7. “Similarity in Difference” by Mr. Chalalak Khamngern



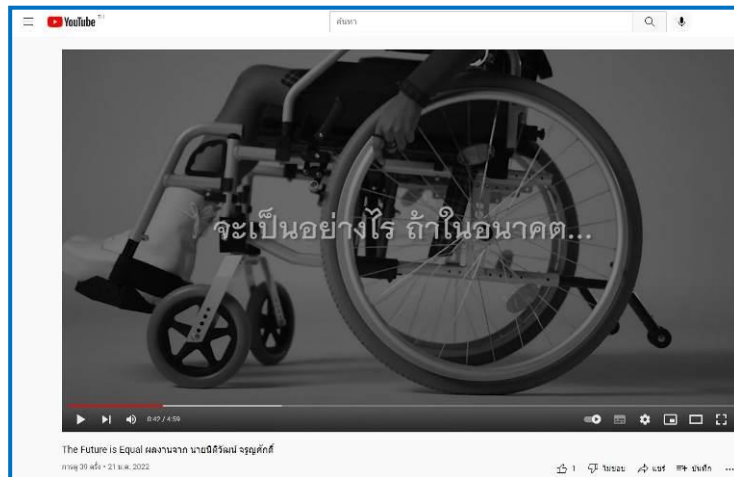
8. “How does 800 baht mean to you?” by Mr. Thandon Jaiweera



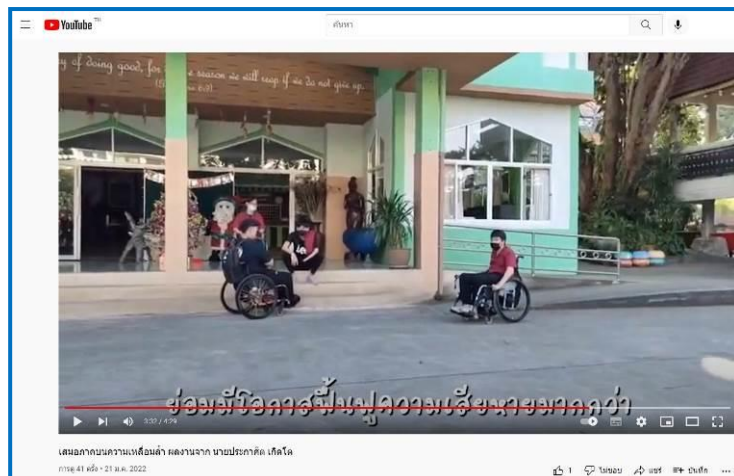
9. “Why Can’t You See There’s No such a Thing in Me That Is Not Normal?” by Thanadet Samranbamroong.



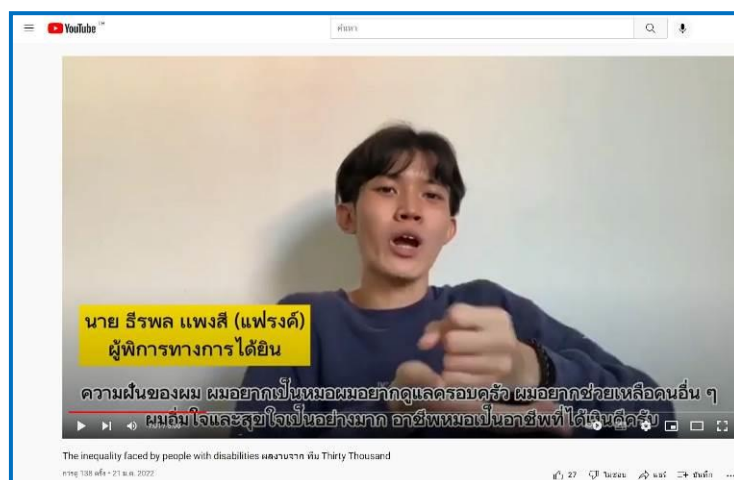
10. “In the Future Where We All Are Equal” by Mr. Nitiwat Charoonsak



11. “Equality in Inequality” by Mr. Pakasit Kerdto



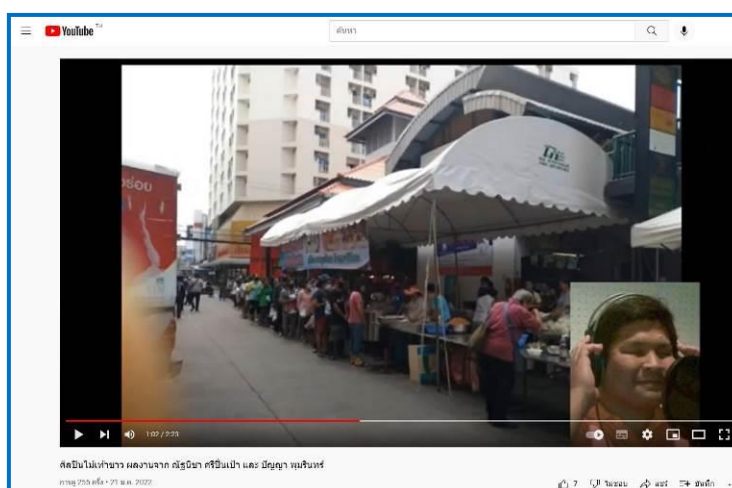
12. “The Inequality Faced by People with Disabilities” by Team Thirty Thousand



13. “The Inspiration” by Mr. Nitithon Khamsee and Mr. Theeraphong Kanniyom



14. “The Musicians with the White Canes” by Ms. Natnicha Sripinpao and Mr. Panya Phumrin.



Digital film-making contest through online platforms

The contest was open to the general public and collected 14 works submitted. The works were launched on the Facebook page of the foundation. Google Form was used to collect votes. The work entitled “The Inequality Faced by People with Disabilities” produced by Team Thirty Thousand received the most votes.



มูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ The Redemptorist Foundation for PWDs
เผยแพร่โดย Dew Aukarapoi · 21 มกราคม ·

ขอเชิญร่วมโหวตสื่อวีดิทัศน์ในรูปแบบดิจิทัล ประเด็นเกี่ยวกับความเหลื่อมล้ำทางสังคม ของคนพิการและเด็กกลุ่มเปราะบางที่ส่งเข้าประกวดภายใต้โครงการขับเคลื่อนความเท่าเทียมทางดิจิทัลสำหรับคนพิการและเด็กกลุ่มเปราะบาง ตั้งแต่วันที่ – 4 กุมภาพันธ์ 2565 โดยโหวตผ่าน QR Code หรือผ่านลิงค์ <https://forms.gle/6GPNve7zEmYzR4GY9>

จัดโดยสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (depa) ร่วมกับองค์กรโพรตมามแห่งเอเชียแปซิฟิก (APT) และมูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ

รับชมผลงานทั้ง 14 ผลงาน ... ดูเพิ่มเติม



2,580 จำนวนคนที่เข้าถึง 285 จำนวนการมีส่วนร่วม – คะแนนการเผยแพร่

[โปรโมทโพสต์](#)

ร่วมโหวตผลงานสื่อวีดิทัศน์ในรูปแบบดิจิทัล

การประกวดสื่อวีดิทัศน์ในรูปแบบดิจิทัล ประเด็นเกี่ยวกับความเหลื่อมล้ำทางสังคม ของคนพิการและเด็กกลุ่มเปราะบางภายใต้โครงการขับเคลื่อนความเท่าเทียมทางดิจิทัลสำหรับคนพิการและเด็กกลุ่มเปราะบาง ท่านสามารถเลือกคลิปที่ท่านชื่นชอบมากที่สุดได้ 1 คลิป

โปรดเลือกคลิปที่ท่านชื่นชอบ

☐ เสียงที่ไม่มีใครได้ยิน ผลงานจาก ทีม เสียงที่ไม่มีได้ยิน



☐ เด็กพิเศษคุณพ่อเรย์ ผลงานจาก ทีม เด็กพิเศษคุณพ่อเรย์



☐ พิการเพียงสายตา ผลงานจาก ทีม หงษ์กล้า



คำตอบ 297 ข้อ

ไม่เปิดรับคำตอบแล้ว

ข้อความสำหรับผู้ตอบ

แบบฟอร์มนี้ไม่รับคำตอบอีกแล้ว

ข้อมูลสรุป คำถาม แยกรายการ

โปรดเลือกคลิปที่ท่านชื่นชอบ

โปรดเลือกคลิปที่ท่านชื่นชอบ

The inequality faced by people with disabilities ผลงานจาก ทีม Thirty Thousand

การตอบกลับ 116 รายการ

เสียงที่ไม่มีใครได้ยิน ผลงานจาก ทีม เสียงที่ไม่มีได้ยิน

การตอบกลับ 84 รายการ

ความเหลื่อมล้ำในสังคม ผลงานจาก ทีม Wolverine Production

การตอบกลับ 54 รายการ

คำตอบ 297 ข้อ

ไม่เปิดรับคำตอบแล้ว

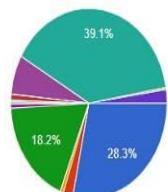
ข้อความสำหรับผู้ตอบ

แบบฟอร์มนี้ไม่รับคำตอบอีกแล้ว

ข้อมูลสรุป คำถาม แยกรายการ

โปรดเลือกคลิปที่ท่านชื่นชอบ

คำตอบ 297 ข้อ



ตัวเลือก	จำนวนการตอบกลับ	เปอร์เซ็นต์
เสียงที่ไม่มีใครได้ยิน ผลงานจาก ทีม เสียง...	116	39.1%
เด็กพิเศษคุณพ่อเรย์ ผลงานจาก ทีม เด็ก...	84	28.3%
พิการเพียงสายตา ผลงานจาก ทีม หงษ์กล้า	54	18.2%
ความเหลื่อมล้ำในสังคม ผลงานจาก ทีม W...		
ความในใจของลูกพิเศษ ผลงานจาก นาย...		
เปิดโอกาสให้เด็กพิเศษ ผลงานจาก นาย...		
ความเหลื่อมล้ำในสังคม ผลงานจาก นาย...		
800 ชลวงคุณมีค่าคนไทย ผลงานจาก นาย...		

1/2

Judging the contest

A committee of experts was appointed to judge the 14 digital film-making works on social inequality submitted by the contestants. The judges were comprised of Mr. Ekanarin Sawadwangkuang, Manager of Organization Development, Redemptorist Foundation for People with Disabilities, Ms. Niphada Sukphisan, Head of Organizational Communication, Thipmanee Cable T.V., Ltd., Mr. Supot Saensri, Senior Officer of Sophon Cable T.V., and Winai Laojai, Columnist, The Pattaya News.



In the announcement of winners and award presentation ceremony, Fr. By Fr. Phattharaphong Srivorakun, CsSr., President of the Redemptorist Foundation for People with Disabilities conferred the awards to the following winners:

by Mr. Thanadet Samranbamroong

3rd Prize to “The Inaudible Voice” by Team Inaudible Voice

5th Prize to “Social Inequality” by Team Woverine Production

The popularity award to “The Inequality Faced by People with Disabilities’ by Thirty Thousand







Logo displays from sponsors

In implementing all of the activities in the project “Driving Digital Inclusion of People with Disabilities and Vulnerable Children.” The organizer displayed the logos of the Department of Economy Promotion Agency (depa) and Asia-Pacific Telecommunity (APT) for the project publicity.

มูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ The Redemptorist Foundation for PWDs
เผยแพร่โดย แนนนา บ้านนา 27 ตุลาคม 2021

ประกาศ...เปิดรับสมัครคนพิการและเด็กกลุ่มเปราะบางเข้าอบรมหลักสูตร
#การพัฒนาทักษะความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีและสร้างสรรค์สื่อดิจิทัล
สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (depa) สังกัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ
และสังคม ร่วมกับ มูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ โดยการสนับสนุน
ขององค์การโทรคมนาคมของเอเชียแปซิฟิก (APT) #ภายใต้
โครงการAPT_Young_Professionals_and_Students_Programme
(APTYPs)... ดูเพิ่มเติม

สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (depa) สังกัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
ร่วมกับมูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ
โดยการสนับสนุนขององค์การโทรคมนาคมของเอเชียแปซิฟิก (APT)
ภายใต้โครงการ APT Young Professionals and Students Programme (APTYPs)

เปิดรับสมัครคนพิการและเด็กกลุ่มเปราะบางเข้าอบรมหลักสูตร
**การพัฒนาทักษะความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยี
และสร้างสรรค์สื่อดิจิทัล**

รับสมัครคนพิการ
รับจำนวนจำกัด
บริการยกเก้าอี้ฟรี
ไม่มีค่าใช้จ่าย

สถานที่: ศูนย์ประชุมอิมพีเรียล จัตุจักร กรุงเทพฯ หรือเรียนแบบออนไลน์ผ่านเว็บไซต์ตามลิงก์ด้านล่าง โทร 1479

826 จำนวนคนที่เข้าถึง 56 จำนวนการมีส่วนร่วม - คะแนนการเผยแพร่ โปรโมทโพสต์

มูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ The Redemptorist Foundation for PWDs
เผยแพร่โดย แนนนา บ้านนา 8 พฤศจิกายน 2021

#ข่าวประชาสัมพันธ์

ขอเชิญผู้ที่สนใจส่งผลงานประกวดสื่อวีดิทัศน์ในรูปแบบดิจิทัลประเด็นเกี่ยวกับ
#ความเหลื่อมล้ำทางสังคม ชิงเงินรางวัล กว่า 80,000 บาท

ส่งผลงานเข้าประกวดได้ที่
ดูเพิ่มเติม

depa APT

สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (depa) สังกัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
ร่วมกับมูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ
โดยการสนับสนุนขององค์การโทรคมนาคมของเอเชียแปซิฟิก (APT)
ภายใต้โครงการ APT Young Professionals and Students Programme (APTYPs)

จัดประกวดสื่อวีดิทัศน์ในรูปแบบดิจิทัล “ประเด็นเกี่ยวกับความเหลื่อมล้ำทางสังคม”
ชิงเงินรางวัล ดังนี้
รางวัลที่ 1 (ชนะเลิศ) มูลค่า 30,000 บาท จำนวน 1 รางวัล
รางวัลที่ 2 (รองชนะเลิศ) มูลค่า 20,000 บาท จำนวน 1 รางวัล
รางวัลที่ 3 (รองชนะเลิศ) มูลค่า 10,000 บาท จำนวน 1 รางวัล
รางวัลที่ 4 (รองชนะเลิศ) มูลค่า 5,000 บาท จำนวน 1 รางวัล
รางวัลที่ 5 (รองชนะเลิศ) มูลค่า 5,000 บาท จำนวน 1 รางวัล
รางวัลชมเชย (พิเศษ) มูลค่า 5,000 บาท จำนวน 1 รางวัล

สามารถเข้าไปดูรายละเอียดการประกวดได้ที่เว็บไซต์ มูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ ระหว่างวันที่ 14-31 ตุลาคม 2564 และทางแอปพลิเคชันแอปพลิเคชัน APTYPs

453 จำนวนคนที่เข้าถึง 9 จำนวนการมีส่วนร่วม - คะแนนการเผยแพร่ โปรโมทโพสต์

